



Občianske združenie Živa

Mgr. Anna Paulovičová, Mgr. Eva Horňanská

Úskalia malej chránenej dielne

skúsenosti z chránenej kaviarne



Ciele pri zakladaní chránenej dielne

- ▶ Plnohodnotné zamestnanie porovnateľné s bežným zamestnaním
- ▶ Zdravotne postihnutí zamestnanci ako rovnocenní členovia tímu
- ▶ Ponúknuť verejnosti kvalitný produkt - koláče a kávu
- ▶ Konkurencieschopnosť na voľnom trhu
- ▶ Chránená dielňa ako pridaná hodnota

Konfrontácia s realitou

- ▶ Potreba zarobiť si na väčšinu nákladov sám (v našom prípade 70 %)
- ▶ Pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vs. reálny výkon
- ▶ Nepripravenosť zamestnancov na väčšiu samostatnosť a zodpovednosť

Problémy z hľadiska konkurencieschopnosti

- ▶ Cena
- ▶ Výrobná kapacita
- ▶ Časová flexibilita
- ▶ Profesionálna zručnosť
- ▶ Produktivita
- ▶ Prispôsobenie sa sezónnym výkyvom

Námety na diskusiu

- ▶ Schopnosť finančnej sebestačnosti
- ▶ Zastávanie viacerých rolí
- ▶ Chránená dielňa vs. chránené pracovisko a náhradné plnenie
- ▶ Typ postihnutia a rôzne potreby

Ďakujeme za pozornosť.

